



المملكة العربية السعودية
وزارة التعليم العالي
جامعة أم القرى
كلية التربية
قسم التربية البدنية

واقع برامج التطوير الإداري بالأندية الرياضية بالمملكة العربية السعودية من وجهة نظر العاملين (دراسة تقييمية)

إعداد الطالب

بندر بن محمد بن صالح أبو رياش الشريف

إشراف

أ. د/ عمرو حلمي محمد زايد

أستاذ التربية البدنية بجامعة أم القرى

متطلب تكميلي للحصول على درجة الماجستير في الإدارة الرياضية

الفصل الدراسي الثاني

١٤٣٥هـ - ٢٠١٤م

ملخص الدراسة

هدف الدراسة إلى تقييم واقع برامج التطوير الإداري بالأندية الرياضية بالمملكة العربية السعودية، وذلك من خلال التعرف على واقع التنظيم والتطوير التنظيمي - تخطيط القوى العاملة وتقويم الإدارة- الإدارة بالأهداف- خطط التدريب وتخطيط التدريب الإداري- تخطيط التطور التكنولوجي ضمن هذه البرامج، واستخدم الباحث المنهج الوصفي الإحصائي، وبعد تطبيق أداة الدراسة (الاستبيان) على عينة البحث المكونة من (٤٨١) فرداً من أعضاء مجالس إدارات الأندية وإداريي الفرق توصل الباحث إلى العديد من النتائج، أهمها؛

١. أن مستوى التطوير والتنظيم التطويري داخل برامج التطوير الإداري بالأندية الرياضية السعودية هو مستوى مرتفع جداً ونسبة تراوحت ما بين (٩٠% و ٩٨%).

٢. أن مستوى تخطيط القوى العاملة وتقويم الإدارة داخل برامج التطوير الإداري في الأندية هو مستوى مرتفع، ونسبة تراوحت ما بين (٨٠% و ٩٧,٥%).

٣. أن مستوى الإدارة بالأهداف داخل برامج التطوير الإداري في الأندية هو مستوى مرتفع، ونسبة تراوحت ما بين (٨٦,٥% و ٩٧,٥%).

٤. أن مستوى واقع خطط التدريب وتخطيط التدريب داخل برامج التطوير الإداري في الأندية هو مستوى مرتفع، ونسبة تراوحت ما بين (٨٨% و ٩٧,٥%).

٥. أن مستوى واقع تخطيط التطور التكنولوجي داخل برامج التطوير الإداري في الأندية هو مستوى مرتفع، ونسبة تراوحت ما بين (٨٨% و ٩٨%).

٦. وجود فروق ذات دلالة إحصائية بين أفراد العينة وفقاً لمتغير طبيعة العمل في مجالات التطوير والتنظيم التطويري- تخطيط القوى العاملة وتقويم الإدارة- الإدارة بالأهداف- خطط التدريب وتخطيط التدريب- تخطيط التطور التكنولوجي.

وعلى ضوء هذه النتائج طرح الباحث عدداً من التوصيات، وهي؛

١ - تعميم نتائج الدراسة على مختلف الهيئات والمؤسسات الرياضية والمؤسسات الأخرى في مختلف المجالات للاستفادة منها في إعداد وتطوير برامجها الخاصة بالتطوير الإداري.

٢ - ضرورة زيادة اهتمام البرامج وتركيز جهودها على إيجاد وخلق مناخ تنظيمي مناسب لأهداف الأندية وبنفس الوقت قادر على تمكينها من تحقيق أهدافها بأفضل المستويات.

٣ - ضرورة زيادة اهتمام البرامج بالموائمة بين الهيكل التنظيمي للأندية واحتياجات عملها، وتركيز جهودها على تلبية ما تحتاجه من قوى عاملة بأقل كلفة ممكنة.

٤ - ضرورة زيادة اهتمام البرامج بمراعاة مستجدات البيئة الداخلية والخارجية للأندية.

٥ - ضرورة زيادة اهتمام البرامج بحاجات الأندية للوظائف المستحدثة، واهتمام خططها التدريبية بزيادة العلاقة والارتباط بين عمل هيئة النادي وأهدافه العليا.

٦ - ضرورة اهتمام البرامج بتحديث وتطوير الأجهزة والمعدات التكنولوجية اللازمة لعمل النادي، وربط عملية تطوير منشآت النادي بتطوير إدارته والمهام المتعلقة بها.